



Institut d'Informations
et de Conjonctures
Professionnelles

Septembre 2016



CODIFAB ADSAA

RAPPORT DE BRANCHE des métiers de l'ameublement

Synthèse

Données 2015

Institut d'Informations et de Conjonctures Professionnelles

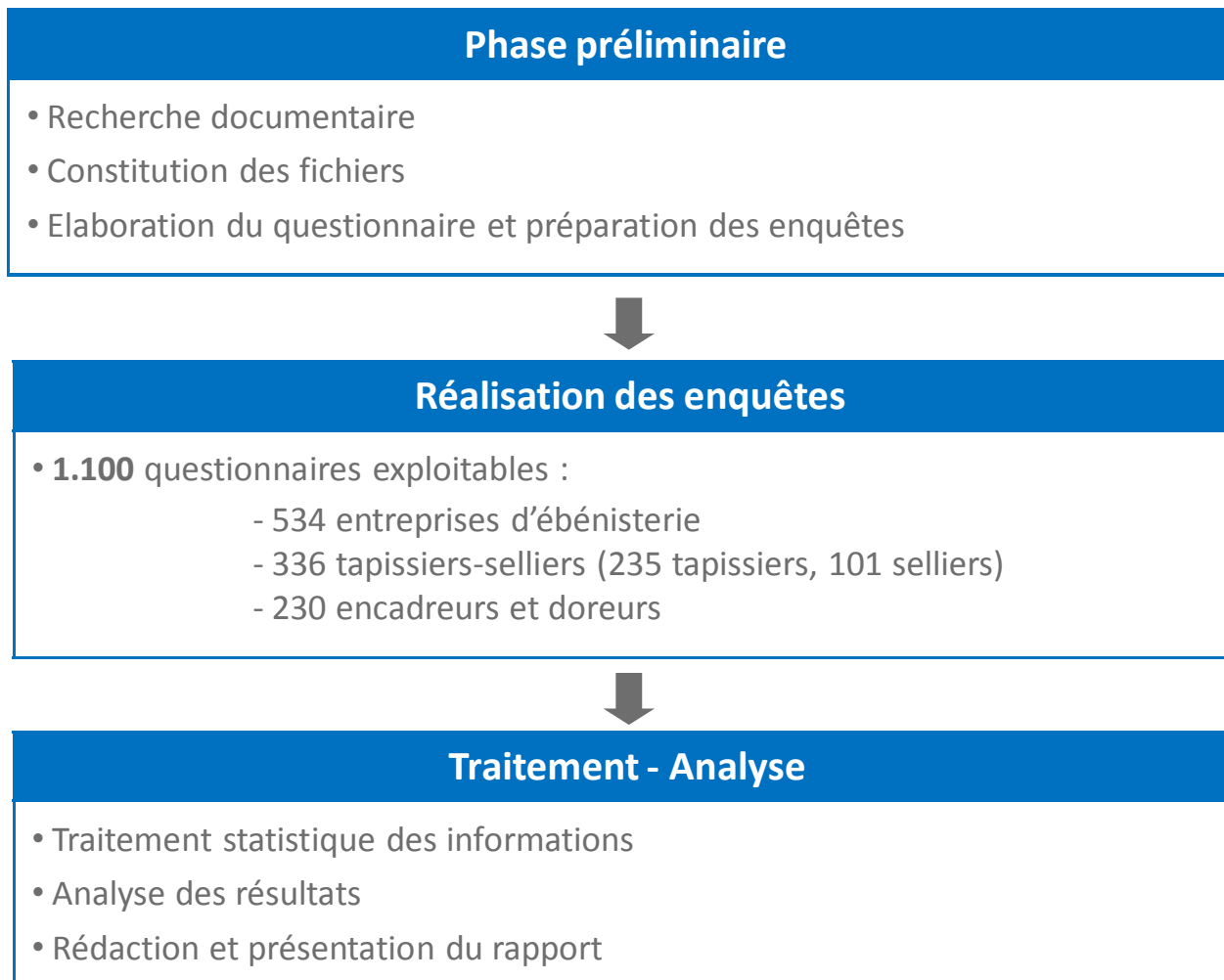
11 bis, rue Christophe Colomb – 75008 Paris – Tél. : +33 (0)1 47 20 30 33 – Fax : +33 (0)1 47 20 84 58 – www.iplusc.com

Sommaire

Dénombrement	3
Univers étudié et rappels méthodologiques	4
Partie 1. Positionnement économique de la profession	6
Chapitre 1 : Analyse globale	7
Chapitre 2 : Analyse détaillée selon l'activité	20
En résumé	31
Partie 2. Emploi	32
Chapitre 1 : Effectifs employés	33
Chapitre 2 : Embauches et départs	56
Chapitre 3 : Rémunérations	60
Chapitre 4 : Formation continue	64
En résumé	71

Univers étudié et rappels méthodologiques

Rappels méthodologiques



Partie 1. Positionnement économique de la profession

Chapitre 1. Analyse globale

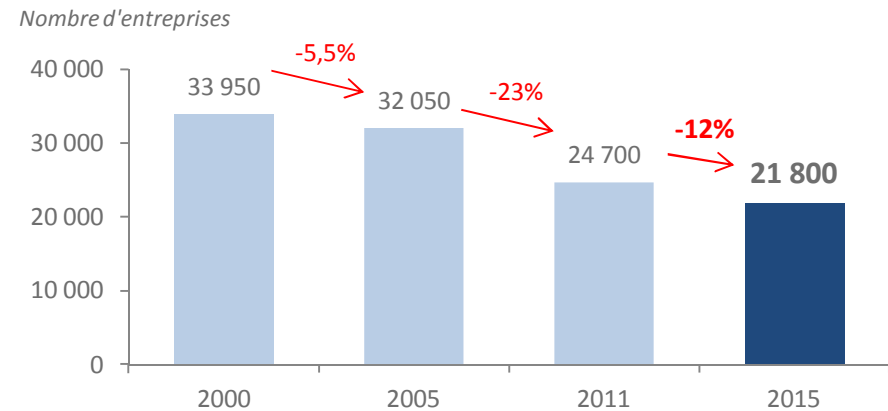
1.1 – Dénombrement

La baisse du nombre d'entreprises de la profession se poursuit : - 3 % par an en moyenne entre 2011 et 2015. A dix ans d'intervalle, la profession compte 10.000 entreprises de moins.

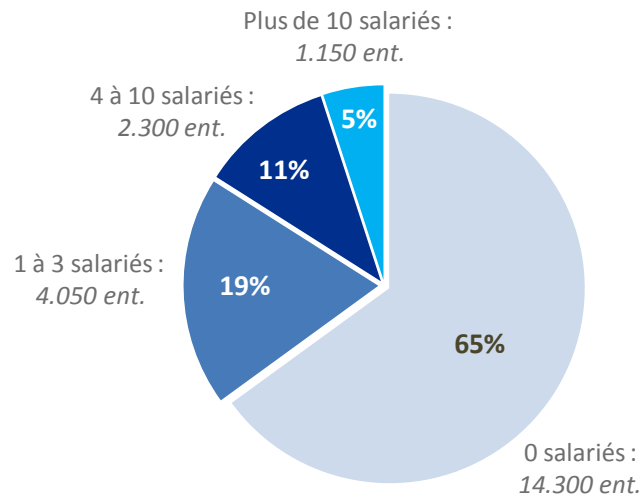
Le nombre d'entreprises employant des salariés diminue sur l'intervalle 2011-2015, notamment pour celles de petite et moyenne tailles (1 à 10 salariés).

En revanche, le nombre d'entreprises individuelles augmente sur cette période.

Nombre d'entreprises

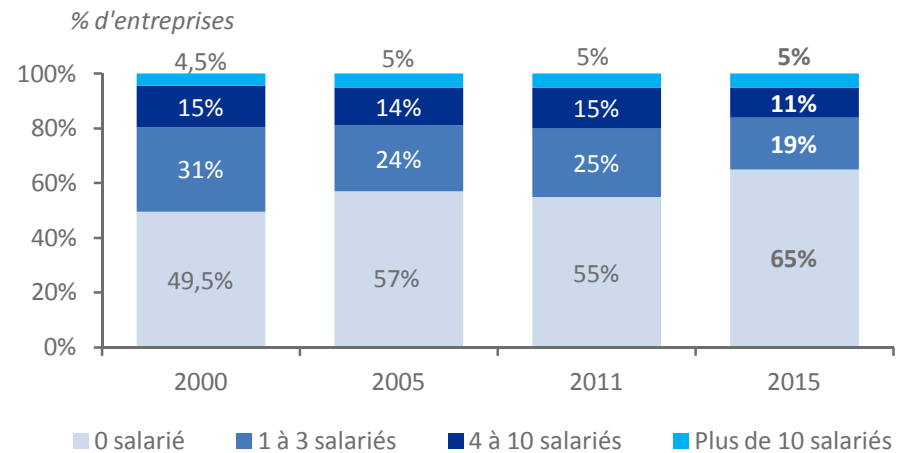


Répartition des 21.800 entreprises selon l'effectif salarié*



*Y compris les apprentis

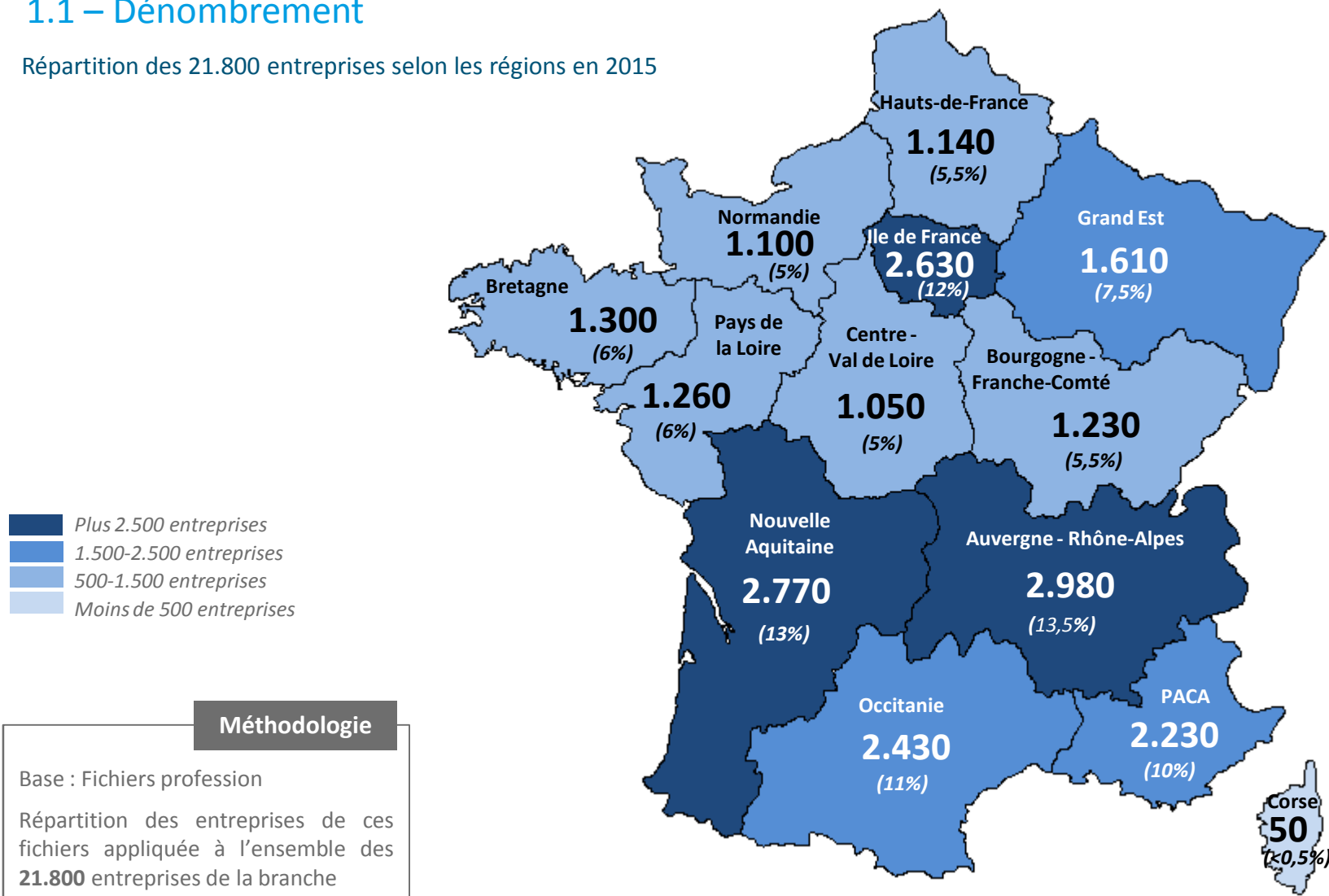
Evolution 2000-2015



Chapitre 1. Analyse globale

1.1 – Dénombrement

Répartition des 21.800 entreprises selon les régions en 2015



- Plus 2.500 entreprises
- 1.500-2.500 entreprises
- 500-1.500 entreprises
- Moins de 500 entreprises

Méthodologie

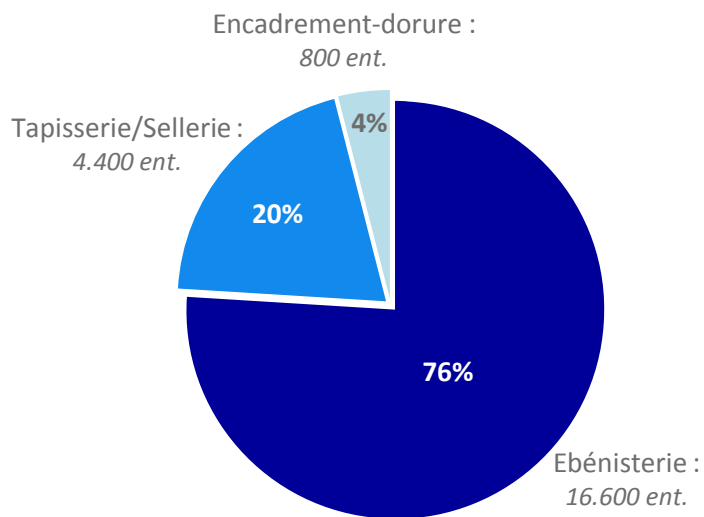
Base : Fichiers profession

Répartition des entreprises de ces fichiers appliquée à l'ensemble des **21.800** entreprises de la branche

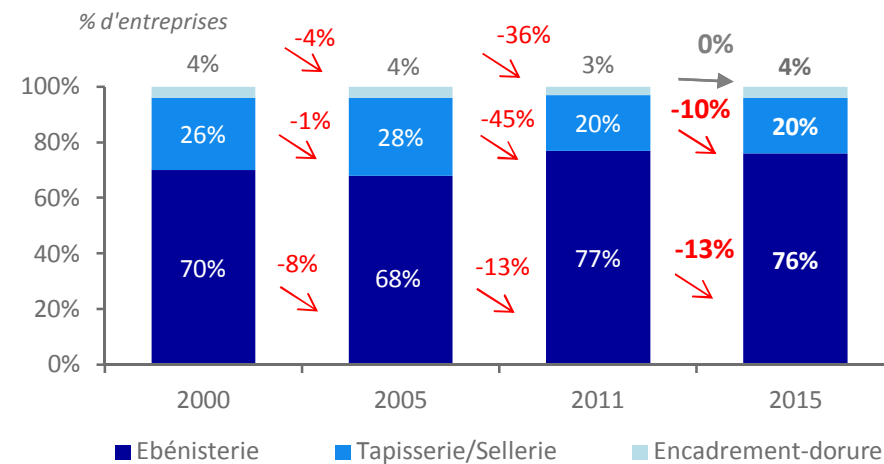
Chapitre 2. Analyse détaillée selon l'activité

2.1 – Dénombrement selon l'activité

Répartition des 21.800 entreprises selon l'activité



Evolution 2000-2015



Répartition des entreprises selon l'activité et l'effectif salarié*

	Ebénisterie	Tapisserie/Sellerie	Encadrement Dorure	Ensemble
0 salarié	65 %	68 %	72 %	65 %
1 à 3 salariés	18 %	21 %	18 %	19 %
4 à 10 salariés	11 %	8 %	9 %	11 %
10 et plus salariés	6 %	3 %	1 %	5 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %	100 %

*Y compris les apprentis

En 2015, les ébénisteries représentent un peu plus des trois quarts des entreprises de la profession.

Entre 2011 et 2015, le nombre d'ébénistes et de tapissiers/selliers s'est réduit.

En revanche, le nombre d'entreprises d'encadrement-dorure est resté stable sur cet intervalle.

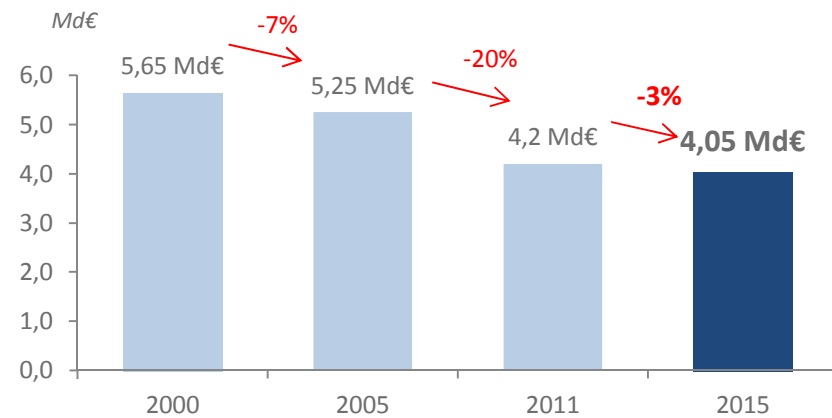
Chapitre 1. Analyse globale

1.2 – Chiffre d'affaires de la profession

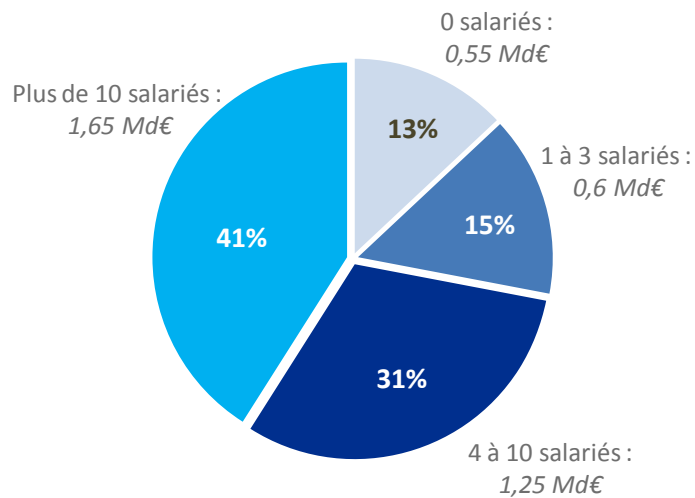
Le chiffre d'affaires total se replie modérément entre 2011 et 2015, à hauteur de - 3 %.

Les 1.150 entreprises de plus grande taille (5 % du nombre d'entreprises) génèrent 41 % du chiffre d'affaires.

Chiffre d'affaires de la profession

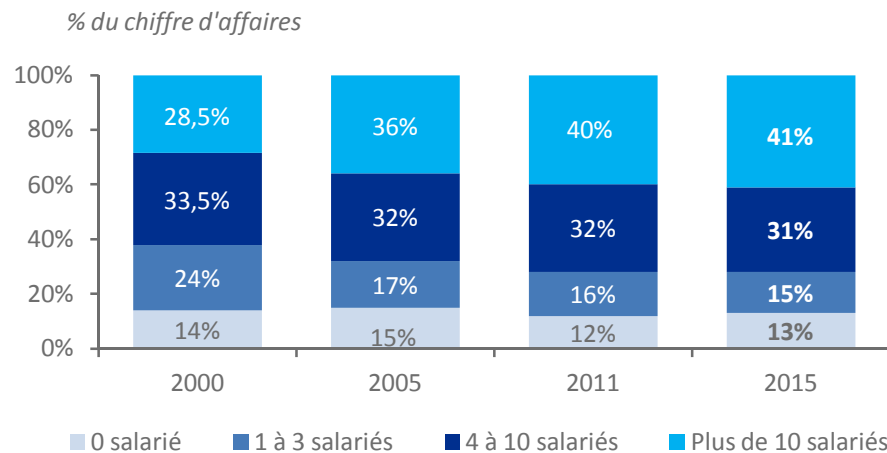


Répartition des entreprises selon l'effectif salarié*



*Y compris les apprentis

Evolution 2000-2015



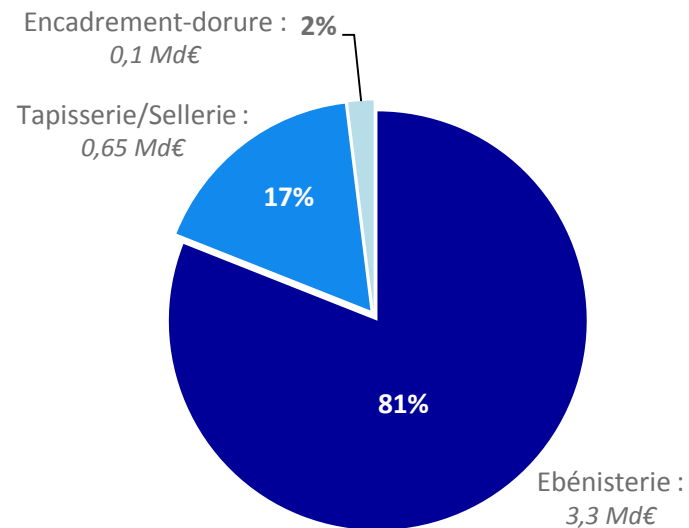
Chapitre 2. Analyse détaillée selon l'activité

2.2 – Chiffre d'affaires selon l'activité

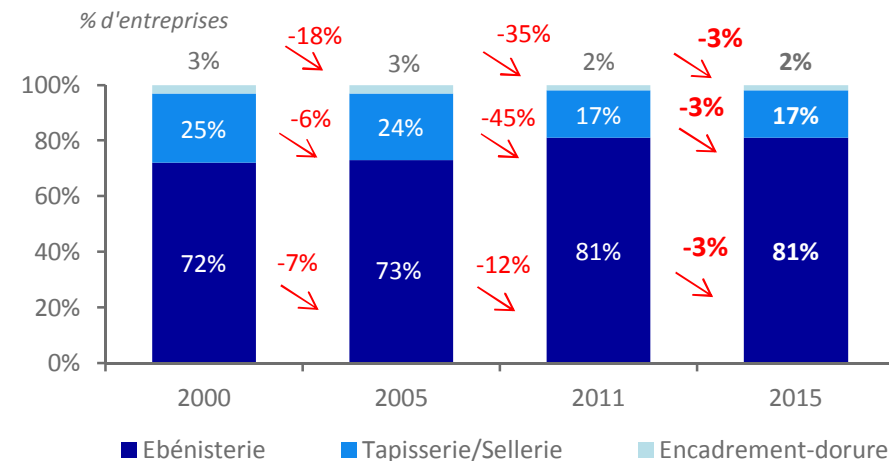
Les ébénistes concentrent 76 % du nombre d'entreprises et génèrent 81 % du chiffre d'affaires de la profession.

Entre 2011 et 2015, la baisse du chiffre d'affaires avoisine 3 % pour l'ensemble des catégories d'entreprises.

Répartition des 4,05 milliards d'euros H.T.
de chiffre d'affaires selon l'activité



Evolution 2000-2015



Chapitre 2. Analyse détaillée selon l'activité

2.3 – Chiffre d'affaires selon les prestations et l'activité

L'activité de fabrication génère toujours près des trois quarts du chiffre d'affaires total en 2015.

La restauration représente une part importante (38 %) du chiffre d'affaires de la tapisserie/sellerie.

Répartition du chiffre d'affaires selon la prestation et l'activité

	Ebénisterie	Tapisserie/ Sellerie	Encadrement Dorure	Ensemble
Fabrication	78 % (77 %)	51 % (60 %)	68 % (61 %)	73 % (73 %)
Restauration	11 % (14 %)	38 % (24 %)	17 % (16 %)	16 % (16 %)
Vente*	11 % (9 %)	11 % (16 %)	15 % (23 %)	11 % (11 %)
Ensemble	100 % (100 %)	100 % (100 %)	100 % (100 %)	100 % (100 %)

**Achat et revente en l'état*

Figurent entre parenthèses les résultats 2011

Chapitre 1. Analyse globale

1.4 – Chiffre d'affaires selon la clientèle

Les trois quarts du chiffre d'affaires proviennent de clients particuliers (contre la moitié en 2011).

Répartition du chiffre d'affaires selon la clientèle

	Répartition du chiffre d'affaires	Rappel 2011
Clientèle de particuliers <i>(dont cuisinistes/salle de bains)</i>	76 %	55 %
Prescripteurs (dont décorateurs)	6 %	13 %
Fabricants/industriels	5,5 %	9 %
Agenceurs/entreprises du bâtiment	4 %	7 %
Commerçants/entreprises	1 %	6 %
Collectivités/administrations	2 %	4 %
Restaurants/hôtels	1,5 %	2 %
Antiquaires/musées	0,5 %	1 %
Autres	3,5 %	3 %
Ensemble	100 %	100 %

Chapitre 2. Analyse détaillée selon l'activité

2.5 – Exportation selon l'activité

La Suisse a un rôle considérable pour l'ébénisterie et la tapisserie/sellerie.

Les Etats-Unis ont une place particulière en encadrement-dorure et en tapisserie/sellerie.

Proportion d'entreprises exportatrices

	Ebénisterie	Tapisserie/ Sellerie	Encadrement Dorure	Ensemble
2015	12 %	17 %	16 %	13 %
2011	16 %	11 %	16 %	15 %
2005	15 %	10 %	14 %	14 %
2000	14,5 %	9 %	15,5 %	13,5 %

Les pays importateurs selon l'activité

	Ebénisterie	Tapisserie/ Sellerie	Encadrement Dorure	Ensemble
Suisse	46 %	42 %	31 %	44 %
Belgique	13 %	21 %	15 %	15 %
Etats-Unis	8 %	38 %	46 %	18 %
Allemagne	17 %	21 %	8 %	17 %
Grande Bretagne	21 %	38 %	23 %	25 %
Moyen Orient	17 %	13 %	31 %	16 %
Asie	21 %	8 %	38 %	18 %
Autres Pays Union Européenne	13 %	17 %	38 %	15 %
Europe hors Union Européenne	-	17 %	23 %	5 %
Ensemble	156 %	215 %	253 %	173 %

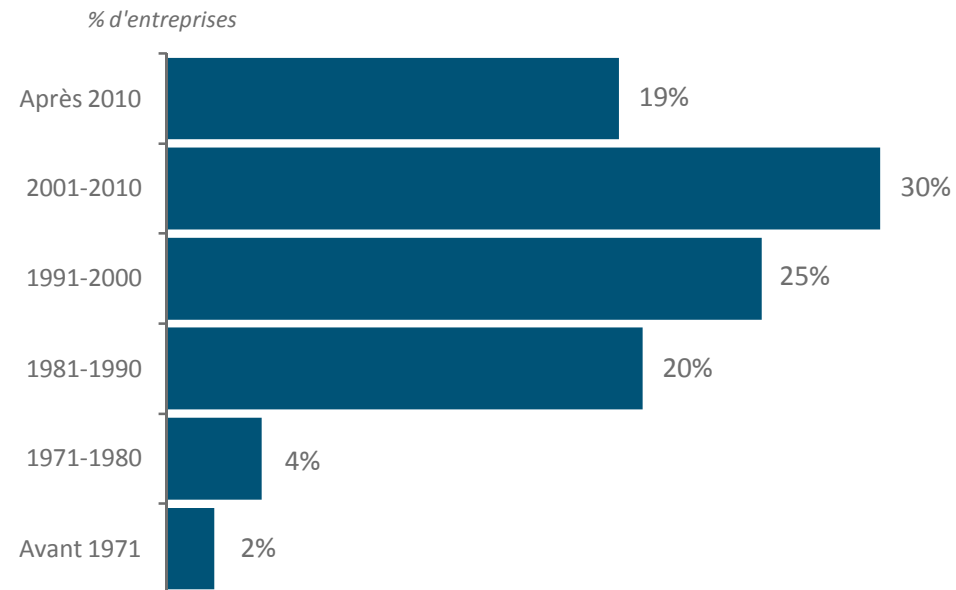
Chapitre 1. Analyse globale

1.7 – Date de création ou de reprise de l’entreprise

Une entreprise sur cinq a été créée ou reprise après 2010.

La moitié des sociétés ont plus de quinze ans d’ancienneté.

Répartition des 21.800 entreprises selon la date de création ou de reprise de la société



Chapitre 2. Analyse détaillée selon l'activité

2.10 – Détail de l'activité des ébénisteries

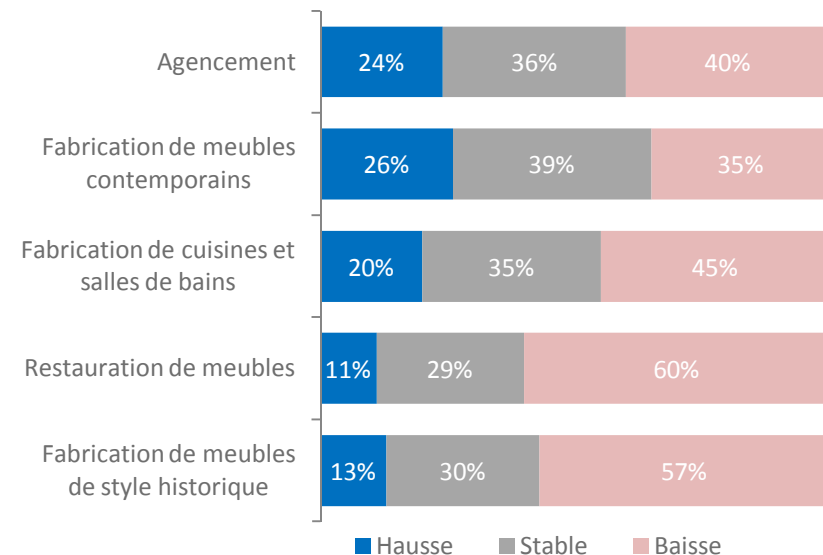
L'agencement représente 42 % du chiffre d'affaires des ébénistes et la fabrication de meubles contemporains totalise près d'un quart du montant total.

Les autres activités (cuisines et salles de bains, meubles de style historique, ...) pèsent d'un poids modeste dans l'activité. Aucune de ces activités ne semble avoir été porteuse au cours des dix dernières années.

Détail de l'activité des ébénisteries

	En % de chiffre d'affaires des ébénistes
Agencement	42 %
Fabrication de meubles contemporains	23%
Fabrication de cuisines et salles de bains	15 %
Restauration meubles	10 %
Fabrication de meubles de style historique	5 %
Autres*	5 %
Ensemble	100 %

Evolution des activités entre 2005 et 2015



* Vente, menuiserie, fabrication de meubles hors cote, fabrication jouet en bois, sculpture sur bois, ...

Chapitre 2. Analyse détaillée selon l'activité

2.11 – Détail de l'activité des tapissiers et selliers

Siège et couture-décors représentent plus de la moitié du chiffre d'affaires.

Bien qu'ils aient des poids légèrement plus modestes, les stores et la sellerie s'avèrent des domaines un peu plus stables.

Détail de l'activité des tapissiers et selliers

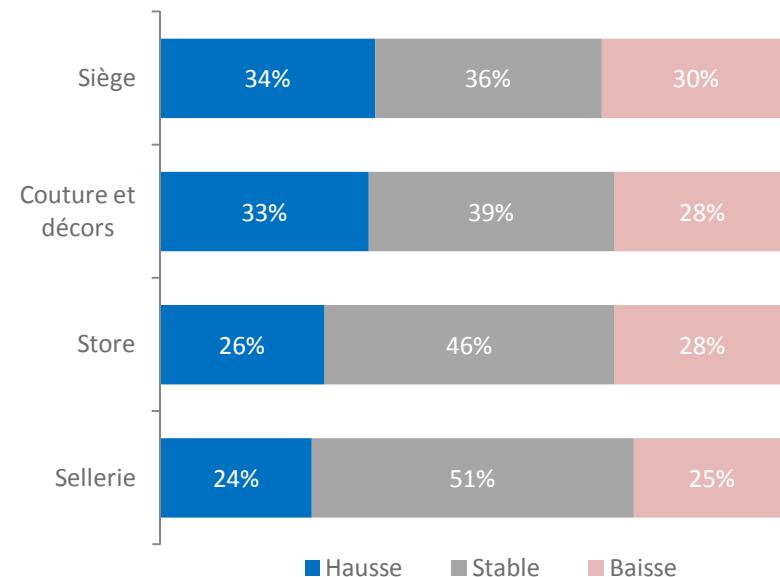
	En % de chiffre d'affaires des tapissiers et selliers
Siège	34 %
Couture et décors	22 %
Store	21 %
Sellerie	18 %
Autres*	5 %
Ensemble	100 %

* Rideaux, voilage, matelas, teintures murales, ventes de meubles, ...

Part de la sous-traitance dans le
chiffre d'affaires couture et décors

7 %

Evolution des activités entre 2005 et 2015



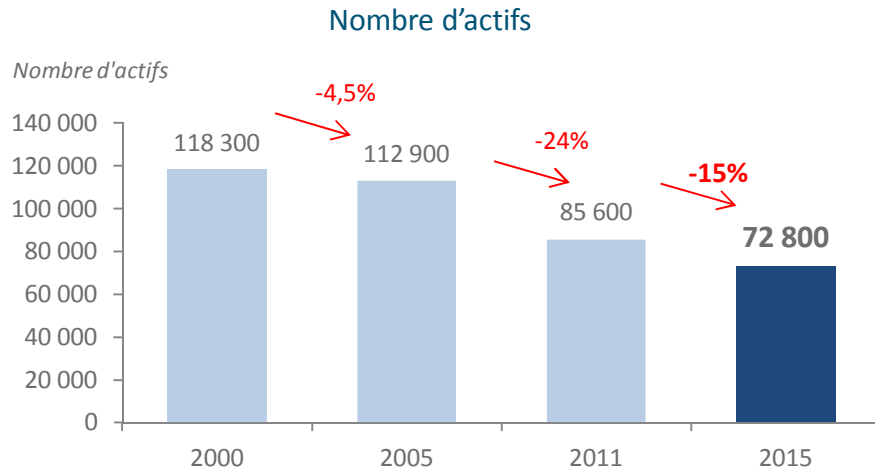
Partie 2. Emploi

Chapitre 1. Effectifs employés

1.1 – Effectifs employés au 31 décembre 2015

Le nombre d'actifs fléchit sensiblement (- 15 %) entre 2011 et 2015.

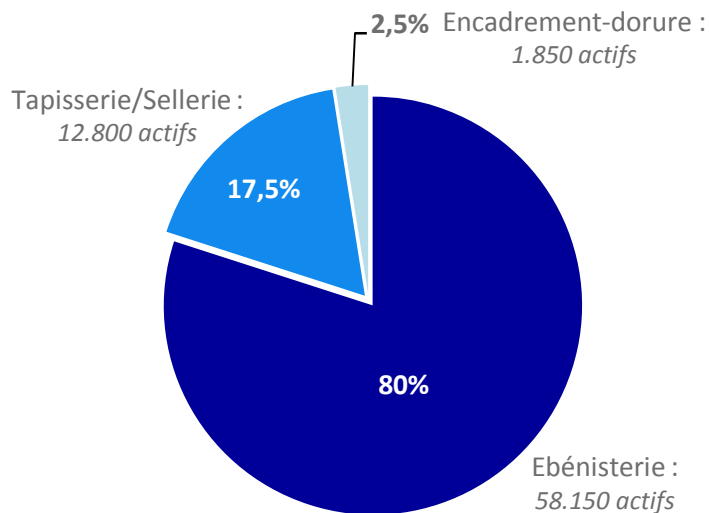
L'ébénisterie regroupe plus de 58.000 actifs, soit 81 % de l'ensemble.



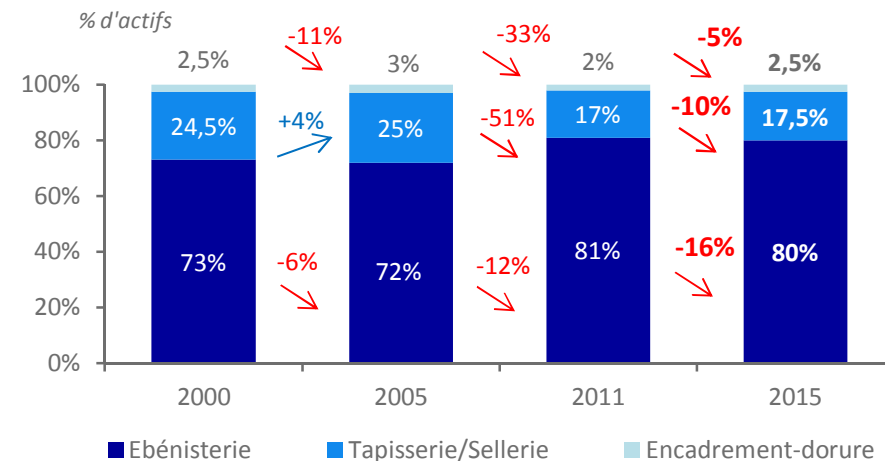
Nombre moyen d'actifs par entreprise selon l'activité

	Ebénisterie	Tapiserie Sellerie	Encadrement Dorure	Ensemble
2015	3,5	3	2,5	3,5
2011	3,5	3	2,5	3,5
2005	3,5	3	2,5	3,5
2000	3,5	3	2,5	3,5

Répartition des actifs employés selon l'activité



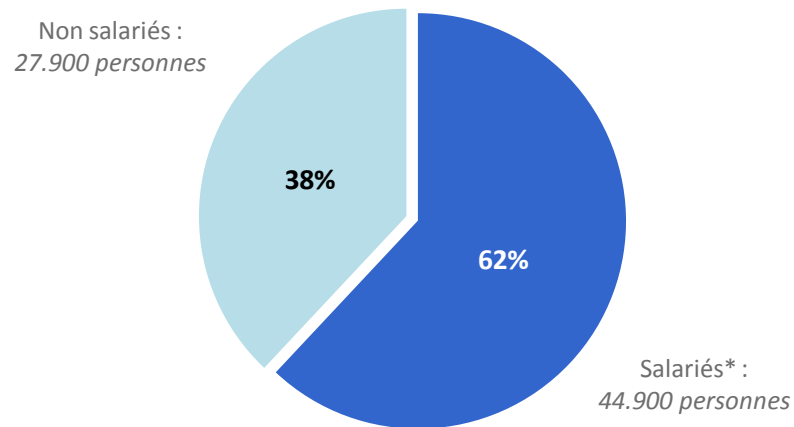
Evolution 2000-2015



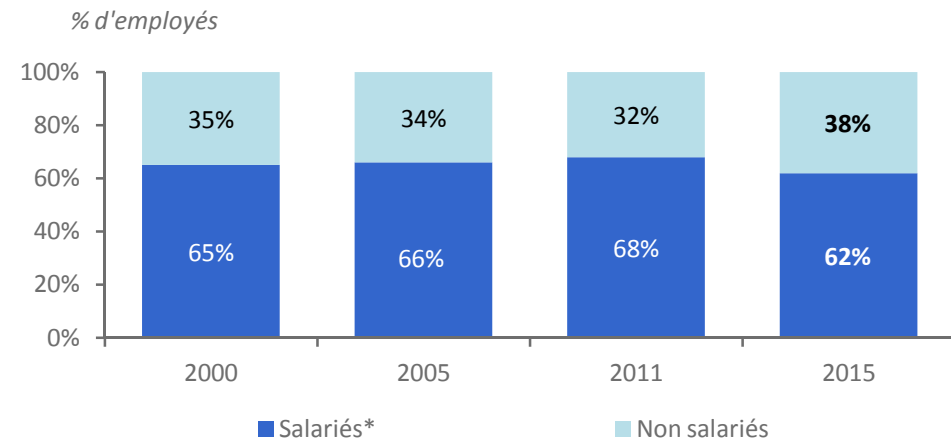
Chapitre 1. Effectifs employés

1.1 – Effectifs employés au 31 décembre 2015

Répartition des 72.800 actifs

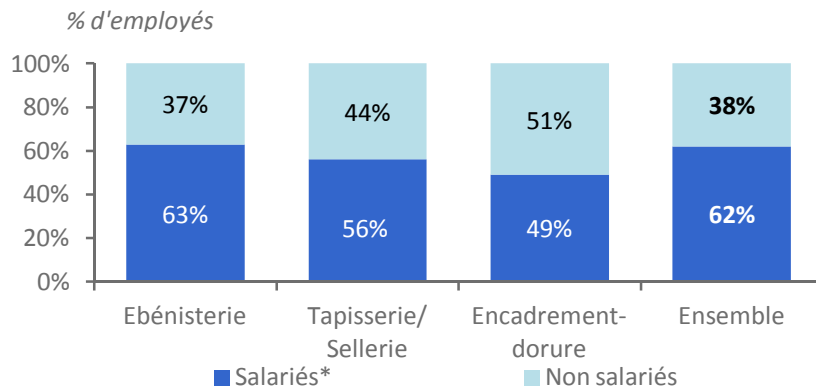


Evolution 2000-2015



*Y compris les apprentis

Détail de la répartition



Fin 2015, les salariés représentent plus de six actifs de la profession sur dix.

En lien avec l'augmentation du nombre d'entreprises individuelles entre 2011 et 2015, la part des non salariés a fortement progressé sur cet intervalle.

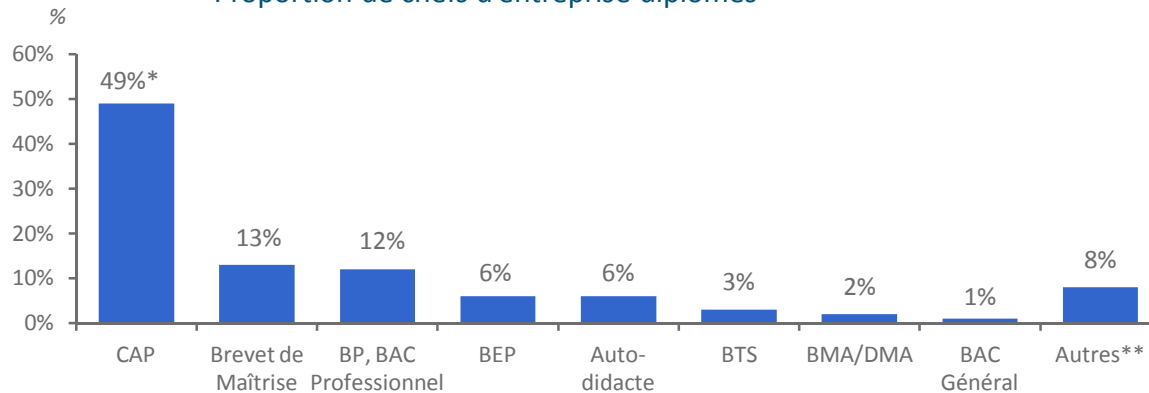
C'est en encadrement-dorure que la proportion de non salariés est la plus élevée (51 %)

Chapitre 1. Effectifs employés

1.2 – Caractéristiques du chef d’entreprise

1.2.1 – Formation initiale des chefs d’entreprise

Proportion de chefs d’entreprise diplômés



Le diplôme initial le plus fréquent parmi les chefs d’entreprise reste le CAP : près de la moitié des responsables ont un CAP.

Viennent ensuite le Brevet de Maîtrise ainsi que les BP et Bac Professionnel : ces deux types de diplômes étant détenus par un peu plus d’un chef d’entreprise sur dix.

La part des autodidactes s’est encore réduite, ne représentant plus que 6 % des responsables, contre 11 % en 2011 et environ 15 % en 2005 et 2000.

Détail des résultats selon l’activité

	Ebénisterie	Tapiserie/ Sellerie	Encadrement Dorure	Ensemble	Rappel 2011	Rappel 2005	Rappel 2000
CAP	48 %	56 %	31 %	49 %*	42 %	59 %	60 %
Brevet de Maîtrise	16 %	6 %	4 %	13 %	11 %	11 %	10 %
BP, Bac Professionnel	12 %	12 %	5 %	12 %	17%	7 %	8 %
BEP	7 %	3 %	5 %	6 %	5 %	5 %	5 %
Autodidacte	4 %	9 %	27 %	6 %	11 %	14 %	15 %
BTS	4 %	1 %	5 %	3 %	5 %	2 %	3 %
BMA/DMA	2 %	-	-	2 %	ND	ND	NS
BAC général	< 0,5 %	3 %	2 %	1 %	1 %	3 %	3 %
Autres**	7 %	10 %	21 %	8 %	8 %	8 %	9 %

*49% des responsables d’entreprises ont un CAP

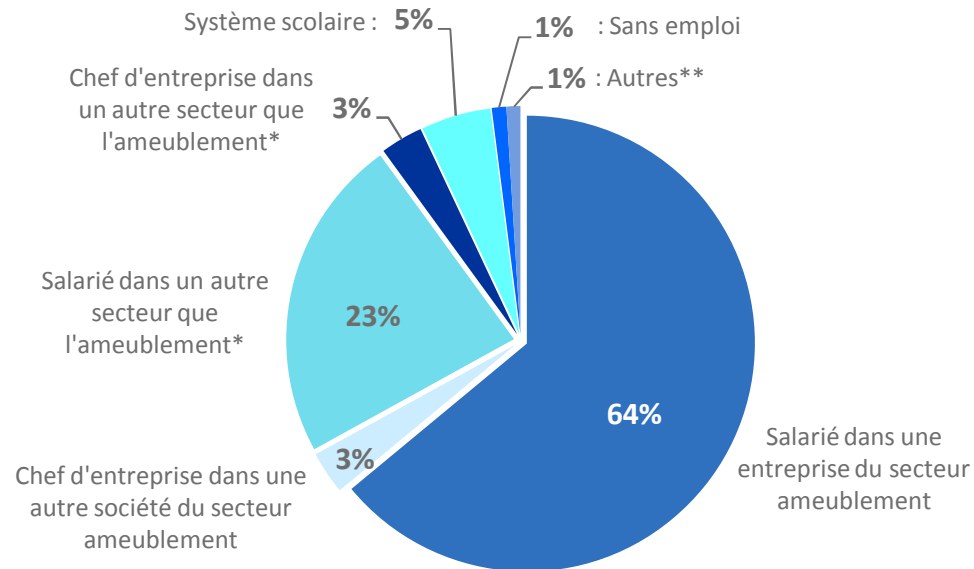
**BEPC, DUT, DEUG, Licence, Maîtrise, Rapport de branche des métiers de l’ameublement _ Données 2015

Chapitre 1. Effectifs employés

1.2 – Caractéristiques du chef d'entreprise

1.2.2 – Fonction antérieure des chefs d'entreprise

La fonction antérieure du chef d'entreprise



Avant d'occuper leurs fonctions actuelles, près des deux tiers des chefs d'entreprise étaient eux-mêmes salariés du secteur ameublement.

Le secteur de l'ameublement semble fréquemment choisi en ce qui concerne les reconversions professionnelles : près d'un quart des responsables sont d'anciens salariés d'autres secteurs.

Rappel

	Salarié dans une entreprise du secteur ameublement	Chef d'entreprise dans une autre société du secteur ameublement	Salarié dans un autre secteur que l'ameublement*	Chef d'entreprise dans un autre secteur que l'ameublement	Système scolaire	Sans emploi	Autres**	Ensemble
2011	71 %	4 %	16 %	2 %	4 %	1,5 %	1,5 %	100 %
2005	66 %	3 %	18 %	2 %	4 %	5 %	2 %	100 %
2000	64,5 %	3,5 %	16 %	1,5 %	3,5 %	8 %	3 %	100 %

*Agro-alimentaire, bâtiment, fonction publique, ...

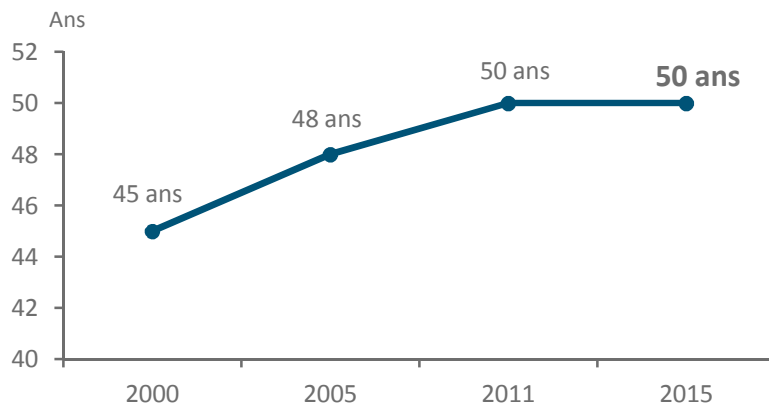
**Conjoint non salarié

Chapitre 1. Effectifs employés

1.2 – Caractéristiques du chef d'entreprise

1.2.3 – Age des chefs d'entreprise

Age du chef d'entreprise

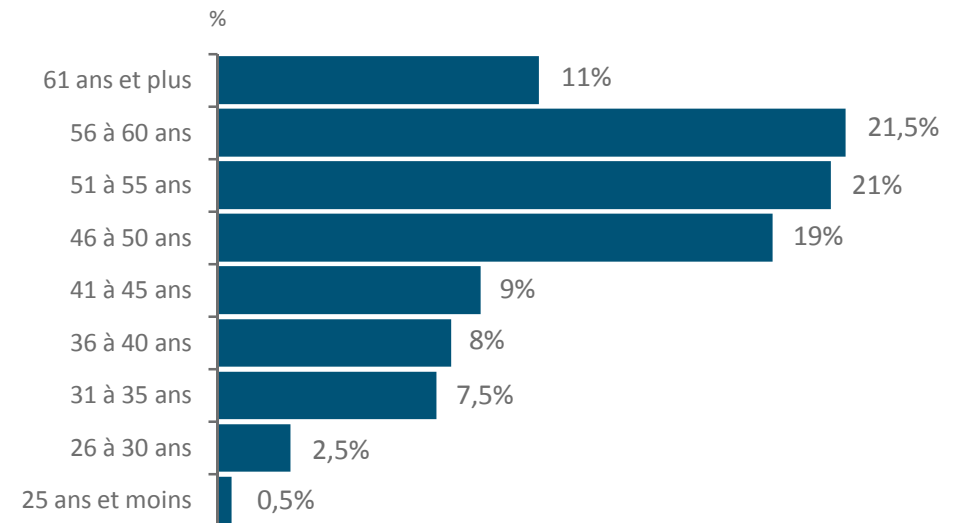


L'âge moyen des chefs d'entreprise s'est stabilisé à 50 ans en 2015.

Un tiers des chefs d'entreprise ont plus de 55 ans et plus de la moitié dépasse les 50 ans.

A l'inverse, les moins de 35 ans ne représentent qu'à peine plus de 10 % des responsables.

Répartition des chefs d'entreprise selon leur âge



Age moyen du chef d'entreprise

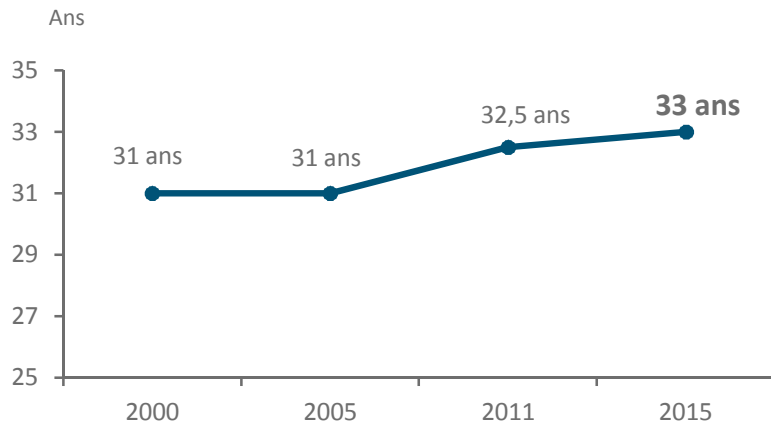
	Ebénisterie	Tapisserie/ Sellerie	Encadrement Dorure	Ensemble
2015	50 ans	49,5 ans	54 ans	50 ans
2011	50 ans	49,5 ans	51 ans	50 ans
2005	48 ans	49 ans	47 ans	48 ans
2000	44 ans	47 ans	46 ans	45 ans

Chapitre 1. Effectifs employés

1.2 – Caractéristiques du chef d’entreprise

1.2.4 – Age des chefs d’entreprise à la création ou la reprise de l’entreprise

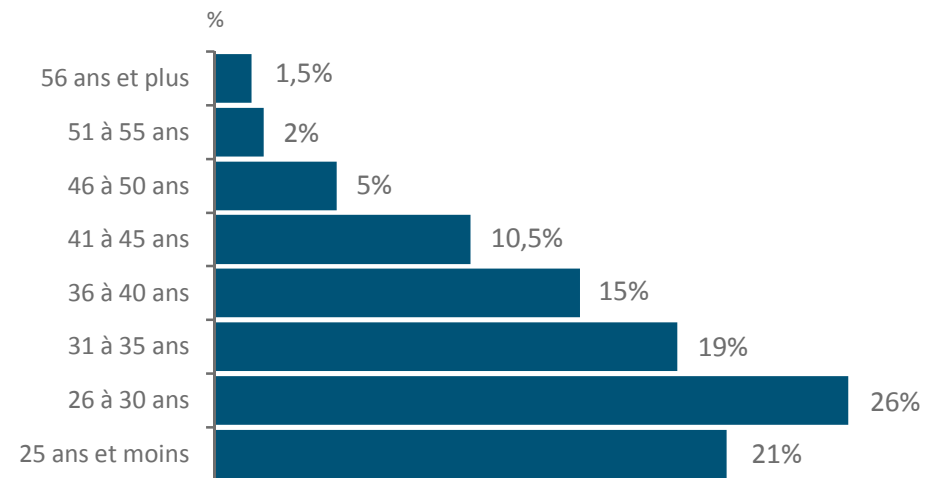
Age du chef d’entreprise à la création ou la reprise de l’entreprise



L’âge des chefs d’entreprise au moment de la création ou de la reprise de l’entreprise progresse très légèrement en 2015 : 33 ans en moyenne.

L’âge moyen demeure nettement plus élevé en encadrement-dorure.

Répartition des chefs d’entreprise selon leur âge lors de la création ou la reprise de l’entreprise



Age moyen du chef d’entreprise à la création ou la reprise de l’entreprise

	Ebénisterie	Tapiserie/ Sellerie	Encadrement Dorure	Ensemble
2015	32 ans	35 ans	38 ans	33 ans
2011	32 ans	33,5 ans	35,5 ans	32,5 ans
2005	30 ans	33 ans	34 ans	31 ans
2000	30 ans	32 ans	34 ans	31 ans

Chapitre 1. Effectifs employés

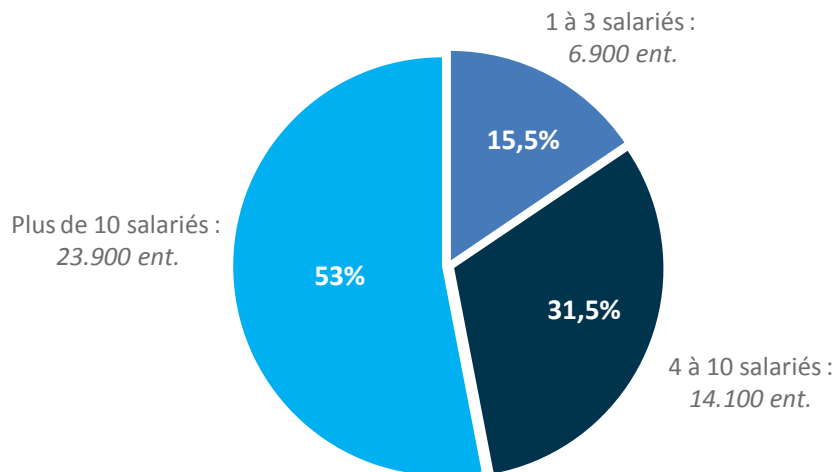
1.1 – Effectifs employés au 31 décembre 2015

1.1.2 – Effectifs salariés

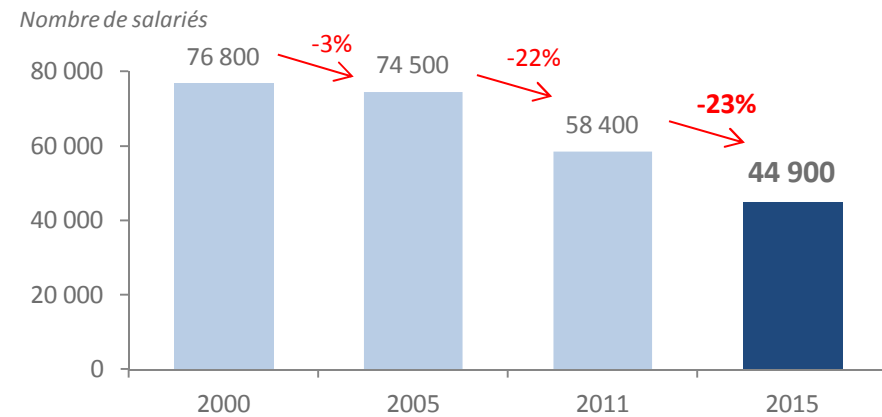
Réduction des effectifs salariés de 23 % en quatre ans qui s'établissent désormais à 44.900.

Phénomène de concentration des entreprises employant des salariés : la plus grande strate représente toujours 5 % des entreprises (1.150 entreprises) mais réunit désormais 53 % des effectifs salariés.

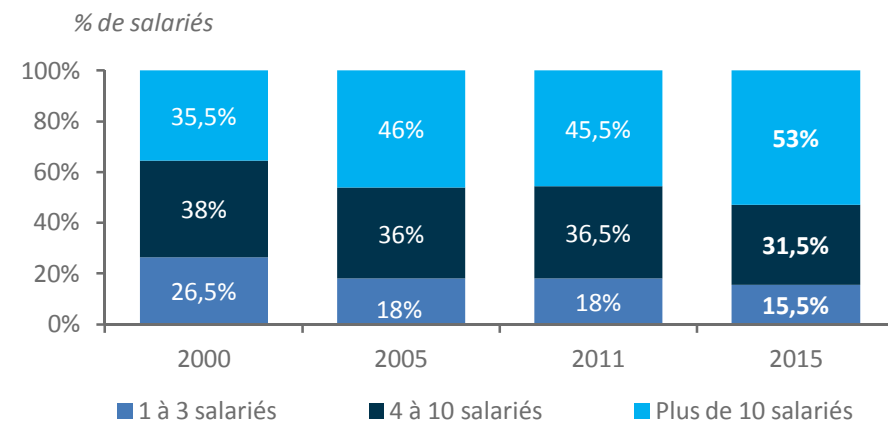
Répartition des 44.900 salariés*
selon la taille des entreprises



Nombre de salariés



Evolution 2000-2015



Chapitre 1. Effectifs employés

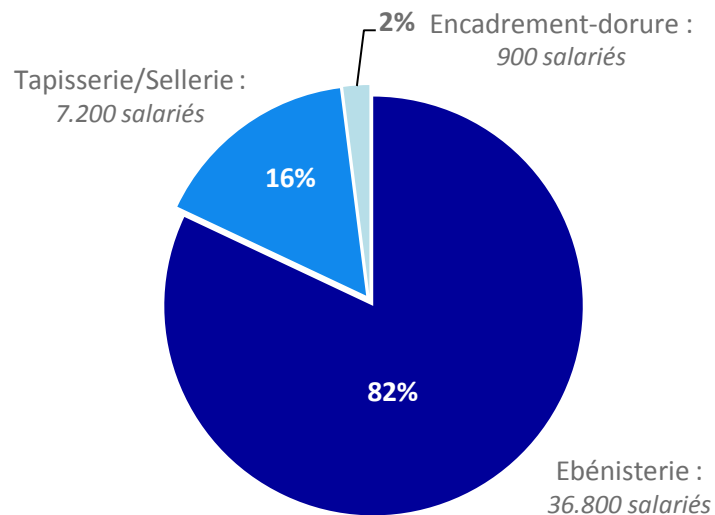
1.1 – Effectifs employés au 31 décembre 2015

1.1.2 – Effectifs salariés

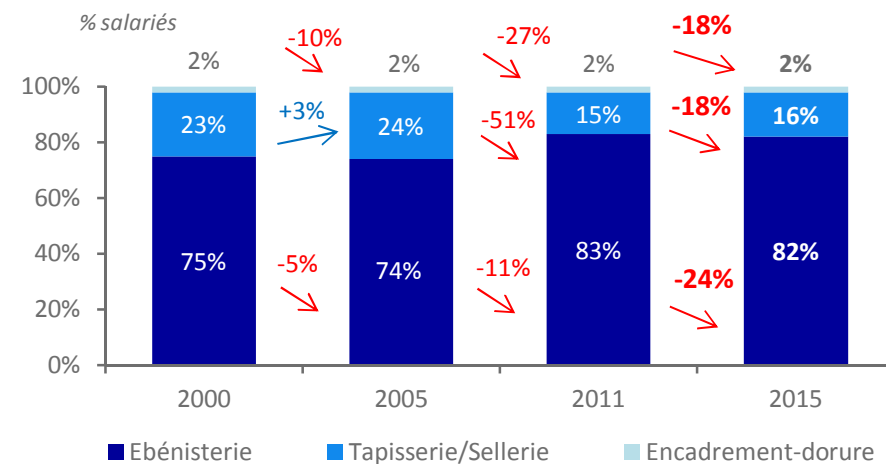
La part des ébénisteries reste très importante dans l'emploi salarié : 82 % des salariés pour seulement 76 % des entreprises.

Le recul sensible de l'emploi salarié entre 2011 et 2015 concerne tous les métiers.

Répartition de l'effectif salarié* selon l'activité



Evolution 2000-2015



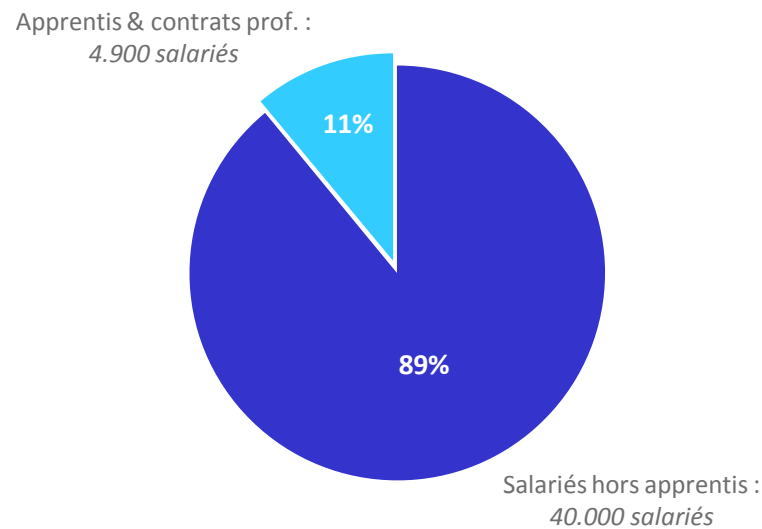
*Y compris les apprentis

Chapitre 1. Effectifs employés

1.1 – Effectifs employés au 31 décembre 2015

1.1.2 – Effectifs salariés

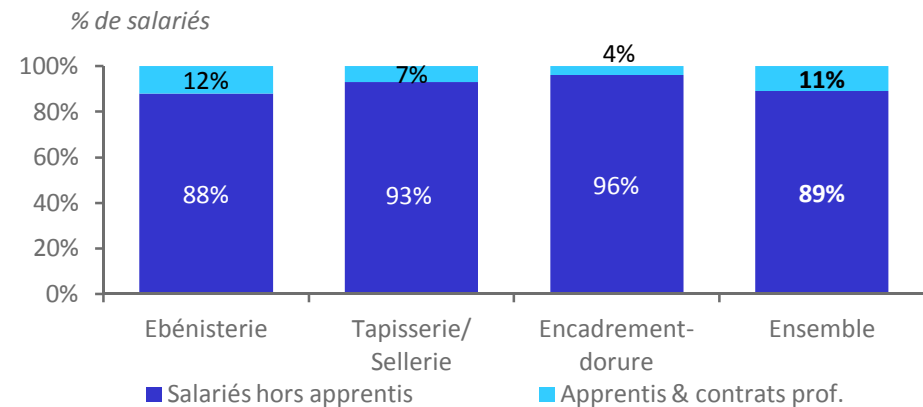
Répartition de l'effectif salarié* selon le poste



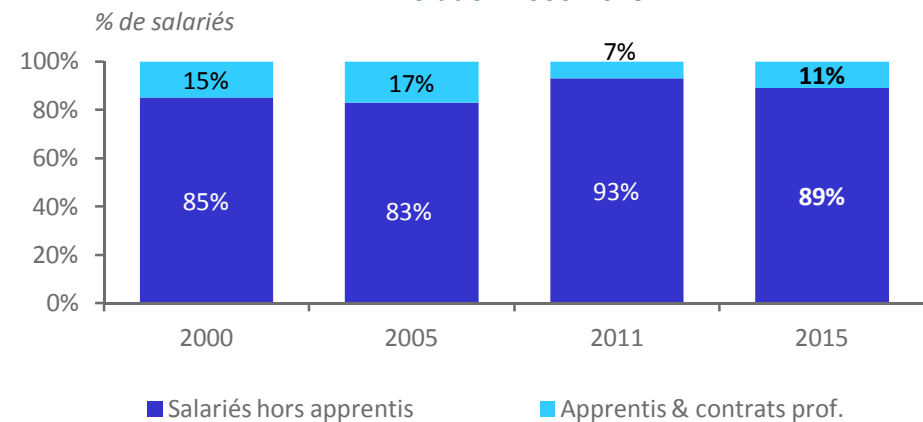
Les apprentis représentent 11 % des emplois salariés, un chiffre en progression par rapport à 2011.

C'est encore l'ébénisterie qui recourt à la plus forte proportion d'apprentis.

Détail des résultats



Evolution 2000-2015

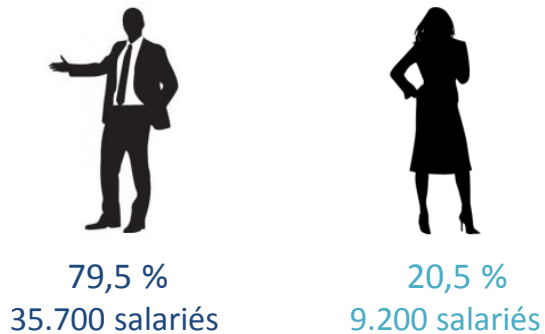


Chapitre 1. Effectifs employés

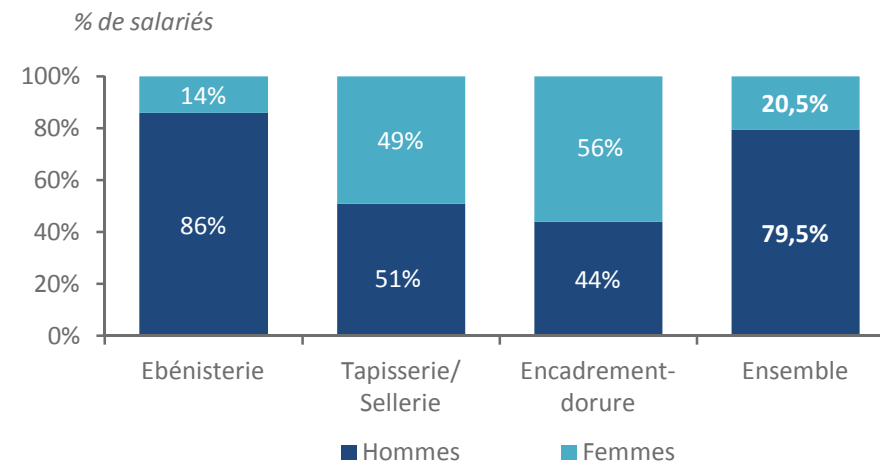
1.3 – Structure des effectifs salariés

1.3.1 – Selon le sexe

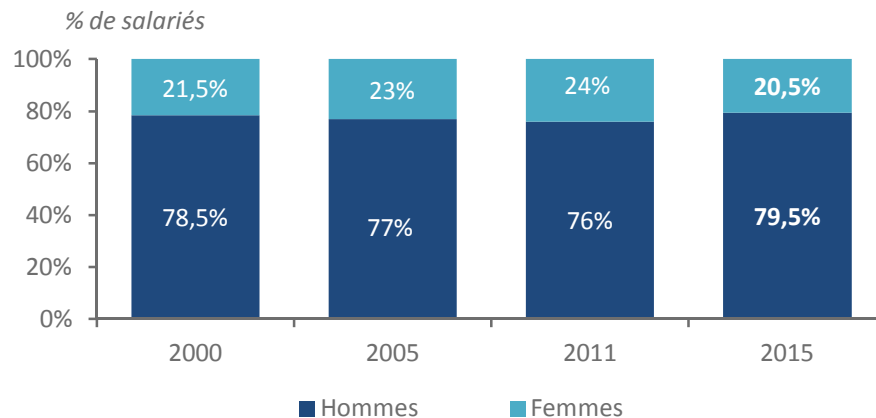
Répartition des 44.900 salariés* selon le sexe



Détail de la répartition selon l'activité



Evolution 2000-2015



Les hommes restent très majoritaires parmi les salariés de la branche. Leur part tend même à se renforcer en 2015, atteignant presque 80 %.

Au sein des ébénisteries, la très grande majorité des salariés sont des hommes (86 %).

La répartition hommes/femmes est quasi-équitable au sein des tapisseries/selleries.

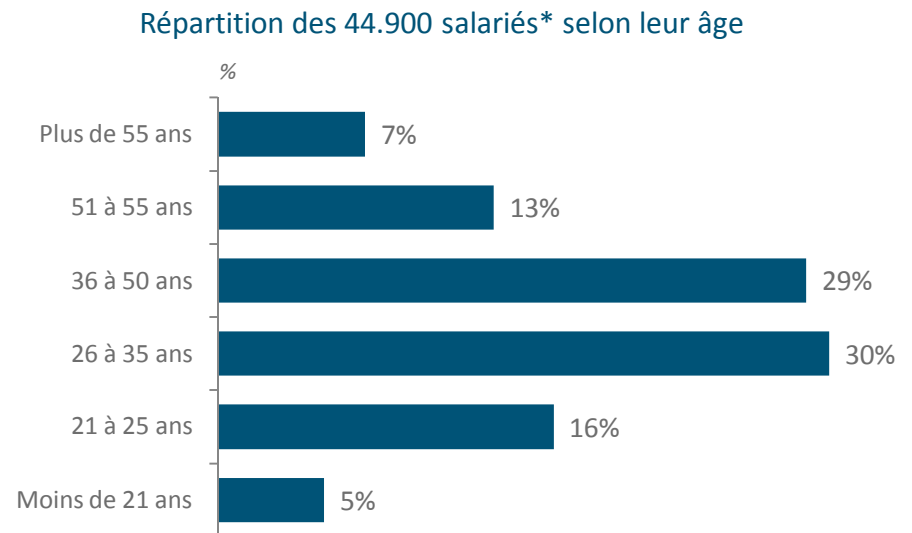
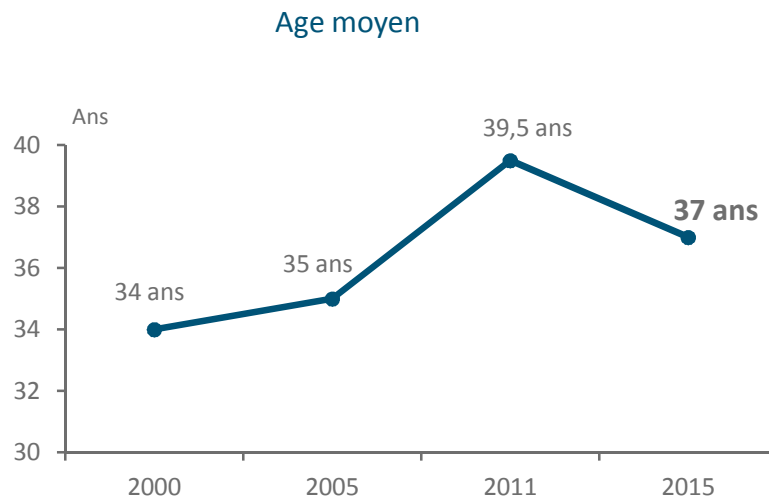
Les entreprises d'encadrement-dorure emploient surtout des femmes : 56 % des salariés.

*Y compris les apprentis

Chapitre 1. Effectifs employés

1.3 – Structure des effectifs salariés

1.3.3 – Selon l'âge



Rajeunissement des salariés au cours des quatre dernières années : l'âge moyen s'établit désormais à 37 ans, soit 2 ans et demi de moins qu'en 2011.

Les salariés des ébénisteries sont, en moyenne, nettement plus jeunes que leurs confrères des autres métiers.

Age moyen des salariés

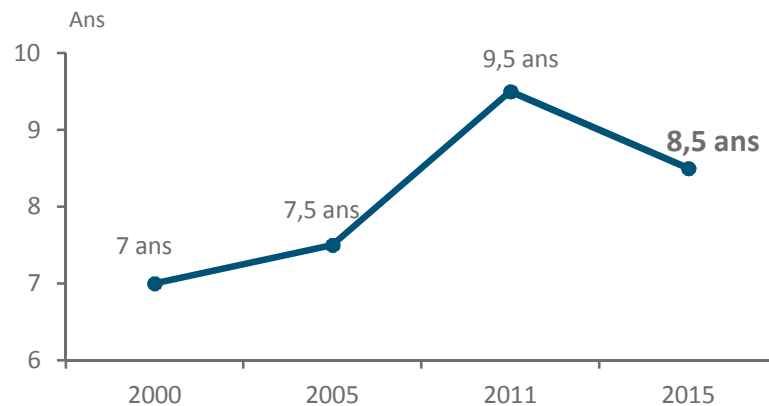
	Ebénisterie	Tapiserie/ Sellerie	Encadrement Dorure	Ensemble
2015	36 ans	42,5 ans	43 ans	37 ans
2011	39 ans	42 ans	40 ans	39,5 ans
2005	34 ans	36 ans	38 ans	35 ans
2000	33 ans	34 ans	39 ans	34 ans

Chapitre 1. Effectifs employés

1.3 – Structure des effectifs salariés

1.3.4 – Selon l’ancienneté

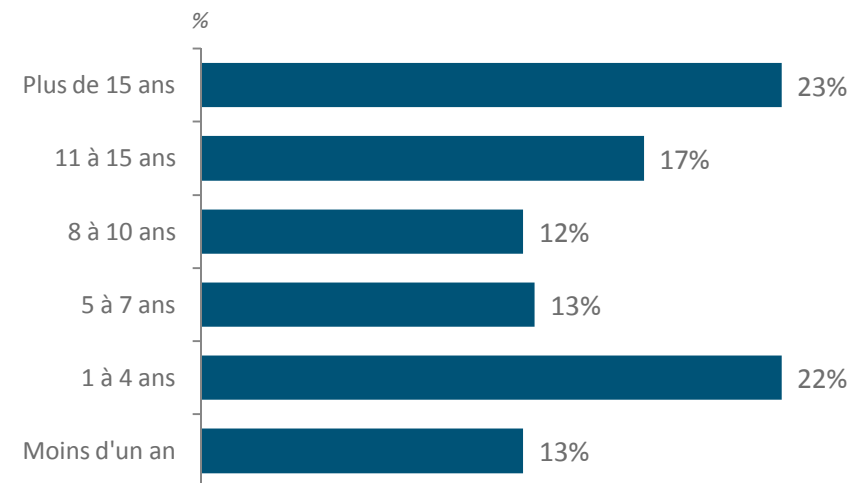
Ancienneté moyenne



L’ancienneté moyenne s’est réduite d’un an sur l’intervalle 2011-2015 pour atteindre 8,5 ans.

Cet indicateur s’avère plus élevé au sein des entreprises d’encadrement-dorure (10,5 ans) que parmi les ébénisteries et les tapisseries/selleries (8,5 ans).

Répartition des 44.900 salariés* selon leur ancienneté



Ancienneté moyenne des salariés

	Ebénisterie	Tapisserie/ Sellerie	Encadrement Dorure	Ensemble
2015	8,5 ans	8,5 ans	10,5 ans	8,5 ans
2011	9,5 ans	9,5 ans	9 ans	9,5 ans
2005	7,5 ans	7,5 ans	7,5 ans	7,5 ans
2000	7,5 ans	6 ans	8 ans	7 ans

Chapitre 1. Effectifs employés

1.3 – Structure des effectifs salariés

1.3.6 – Selon le niveau de formation

Répartition des 44.900 salariés* selon le niveau de formation



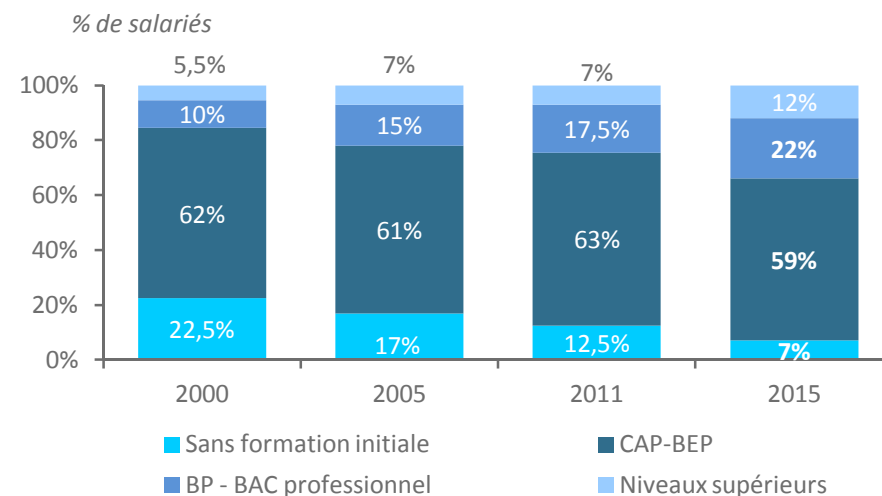
*Y compris les apprentis

Bien qu'en réduction, les CAP-BEP restent les formations initiales les plus usuelles parmi les salariés de l'ameublement (59 %).

La part des salariés détenant un BP ou un Bac professionnel et celle des salariés de niveaux supérieurs se sont franchement accrues en quatre ans.

Les salariés sans formation initiale sont de moins en moins nombreux.

Evolution 2000-2015



Détail de la répartition selon l'activité

	Ebénisterie	Tapiserie/ Sellerie	Encadrement Dorure	Ensemble
Sans formation initiale	6 %	8 %	19 %	7 %
CAP – BEP	60 %	60 %	37 %	59 %
BP – Bac Prof.	22 %	22 %	21 %	22 %
Niveaux supérieurs	12 %	10 %	23 %	12 %
Ensemble	100 %	100 %	100 %	100 %

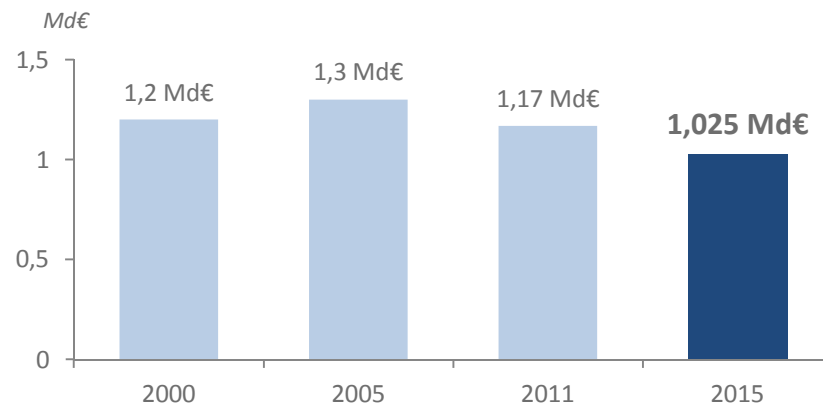
Chapitre 3. Rémunérations

3.1 – Masse salariale brute

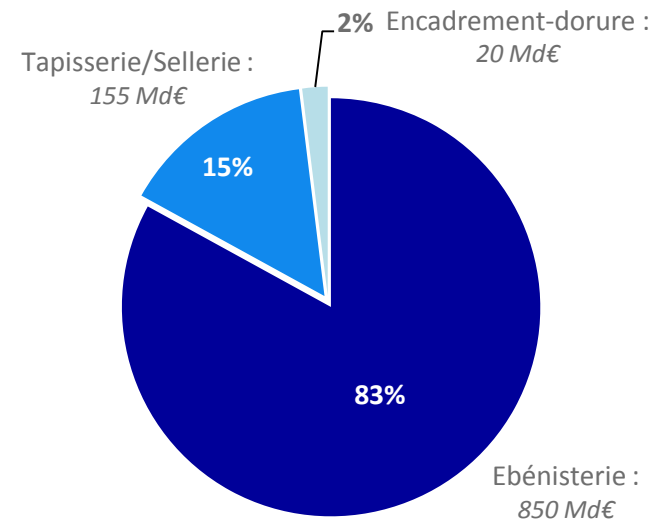
La masse salariale brute s'établit à 1,025 Md€ en 2015, soit près de 25 % du chiffre d'affaires profession.

L'ébénisterie totalise 83 % de la masse salariale de la profession.

Montant de la masse salariale brute



Répartition selon l'activité

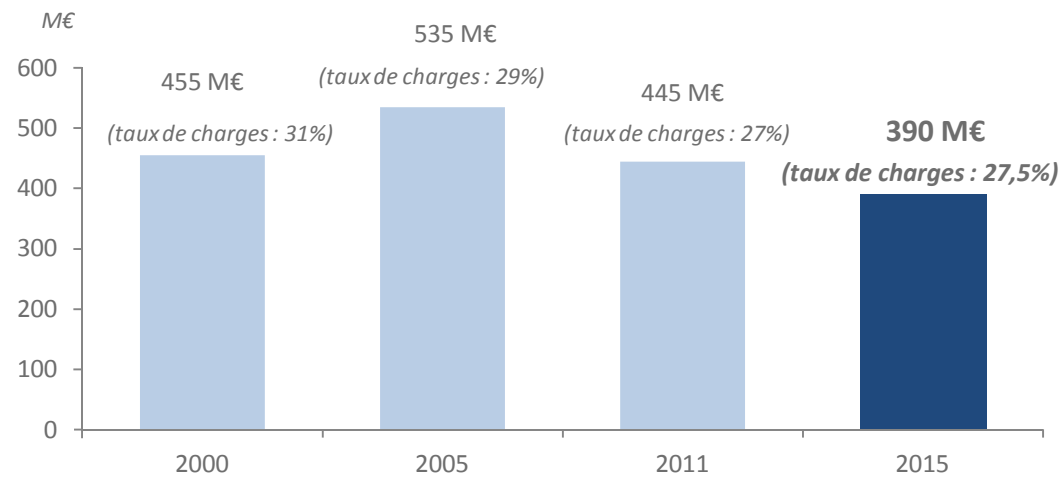


Chapitre 3. Rémunérations

3.2 – Charges sociales patronales

Le montant des charges patronales s'élève à 390 millions d'euros en 2015, soit un taux de charges de 27,5 %.
La masse salariale chargée représente par conséquent 35 % du chiffre d'affaires.

Montant des charges sociales patronales



$$\text{Taux de charges} = \frac{\text{Charges sociales patronales}}{\text{Masse salariale brute} + \text{Charges sociales patronales}}$$

Chapitre 4. Formation continue

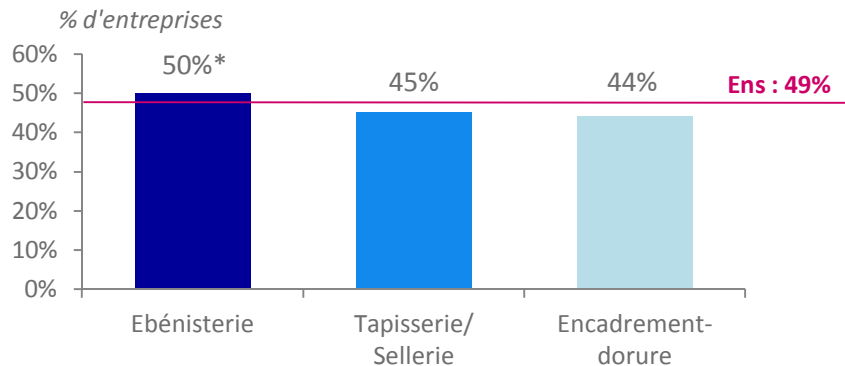
4.1 – Attentes concernant la formation continue

4.1.1 – Intérêt suscité par la formation continue

L'intérêt déclaré pour la formation professionnelle continue de se réduire en 2015.

La formation à titre personnel reste clairement privilégiée.

L'intérêt de la formation continue selon l'activité
(en pourcentage d'entreprises)

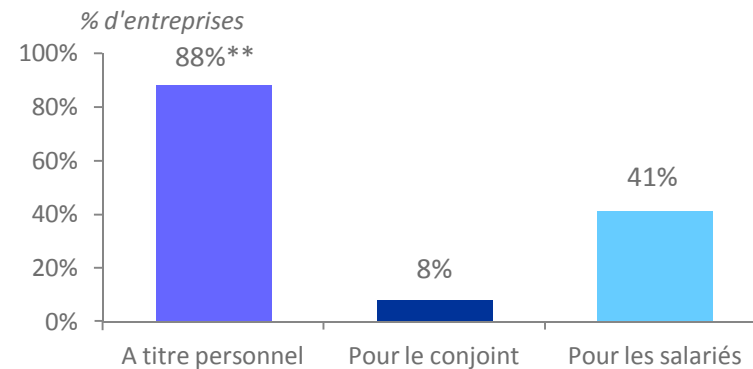


* 50 % des ébénistes de l'échantillon se sentent concernés par la formation continue

Evolution 2000-2015

	2000	2005	2011	2015
% d'entreprises ayant un intérêt pour la formation continue	60,5 %	68 %	51 %	49 %

L'intérêt de la formation continue selon le bénéficiaire
(en pourcentage d'entreprises)



Détail des résultats

	Ebénisterie	Tapisserie/Sellerie	Encadrement Dorure	Ensemble	Rappel 2011
A titre personnel	87 %	89 %	92 %	88 %**	88 %
Pour le conjoint	8 %	6 %	8 %	8 %	8 %
Pour les salariés	44 %	32 %	31 %	41 %	54 %

**88 % des responsables d'entreprise se sentant concernés par la formation continue le sont à titre personnel

Chapitre 4. Formation continue

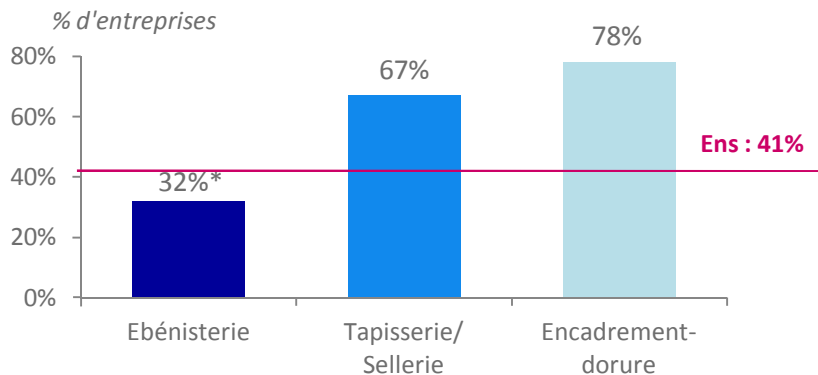
4.3 – Stages effectués au cours des trois dernières années

4.3.1 – Selon l'activité

Quatre chefs d'entreprise sur dix ont suivi ou ont fait suivre à leurs salariés un stage au cours des trois dernières années, soit une part identique à celle enregistrée en 2011.

Cette proportion est nettement plus élevée pour l'encadrement-dorure et la tapisserie/sellerie que pour l'ébénisterie.

Les stages effectués au cours des trois dernières années selon l'activité (en pourcentage d'entreprises)



* 32 % des chefs d'entreprises d'ébénisterie ont suivi ou fait suivre au moins un stage au cours des trois dernières années

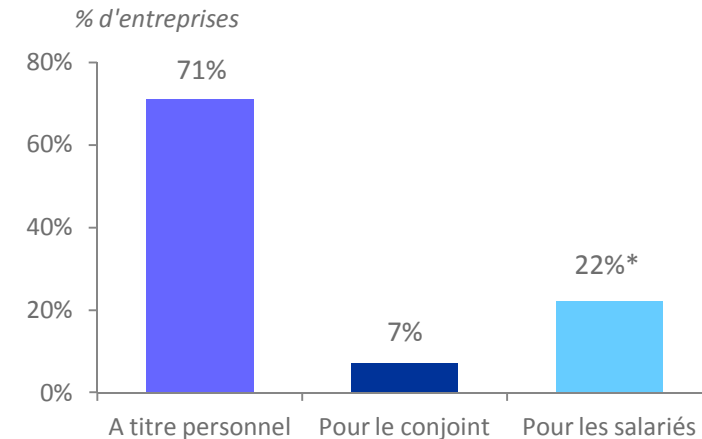
Evolution 2000-2015

	2000	2005	2011	2015
% d'entreprises dont le chef d'entreprise a suivi ou fait suivre un stage	49 %	58 %	41 %	41 %

4.3.2 – Selon le bénéficiaire

Dans plus de 70 % des cas, c'est le chef d'entreprise lui-même qui bénéficie des stages.

Les stages effectués au cours des trois dernières années selon le bénéficiaire (en pourcentage d'entreprises)



* 22 % des chefs d'entreprise ayant suivi ou fait suivre un stage durant les trois dernières années en ont fait bénéficier leurs salariés

Chapitre 4. Formation continue

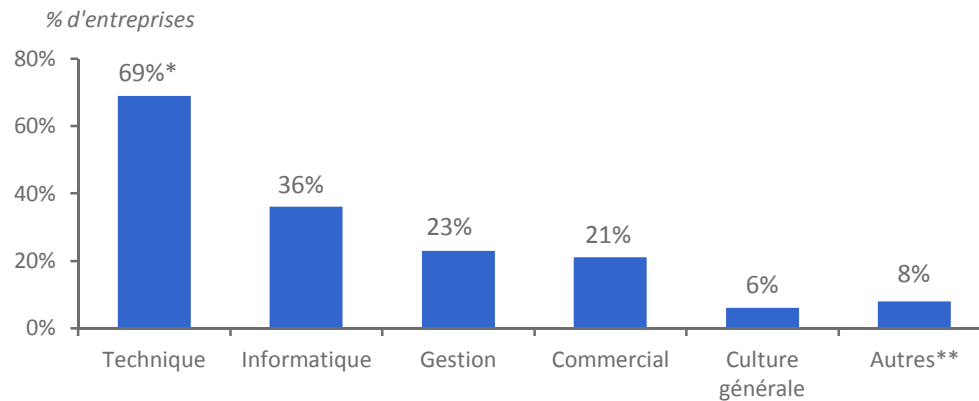
4.3 – Stages effectués au cours des trois dernières années

4.3.3 – Selon le domaine

Les stages techniques restent la priorité des responsables de l'ameublement.

Viennent ensuite, l'informatique, la gestion et le commercial.

Les stages effectués au cours des trois dernières années selon le domaine (en pourcentage d'entreprises)



Détail des résultats selon le bénéficiaire

	A titre personnel	Pour le conjoint	Pour les salariés	Ensemble
Technique	52 %	69 %	77 %	69 %
Informatique	32 %	13 %	17 %	36 %
Gestion	20 %	13 %	4 %	23 %
Commercial	19 %	6 %	11 %	21 %
Culture générale	4 %	12 %	6 %	6 %
Autres**	7 %	6 %	6 %	8 %
	A titre personnel	Pour le conjoint	Pour les salariés	
Nombre moyen de domaine ***	1,3	1,2	1,2	

* 69 % des entreprises dont l'un des membres a suivi un stage durant les trois dernières années ont effectué au moins un stage dans le domaine technique

** Anglais, management, qualité

*** Moyenne calculée sur les entreprises dont l'un des membres a suivi un stage durant les trois dernières années

En résumé

- En 2015, la profession compte **près de 22.000 entreprises**, soit près de **3.000** de moins qu'en 2011. Ces sociétés ont réalisé un chiffre d'affaires global de **4,05 milliards d'euros hors taxes** en 2015, soit une baisse de 3 % comparée à 2011.
- **Le nombre d'entreprises n'employant aucun salarié augmente entre 2011 et 2015. Cette strate représente désormais 65 % des entreprises (14.300 entités)**, mais ne réalise que 13 % du chiffre d'affaires de la profession.
En revanche, **le nombre d'entreprises employant au moins un salarié s'est réduit sur l'intervalle 2011-2015**. Ce repli est particulièrement marqué pour les structures de petite et moyenne tailles (1 à 10 salariés).
- Le nombre d'ébénistes a diminué entre 2011 et 2015 et représente désormais **76 % des entreprises artisanales de l'ameublement** (16.600 entreprises). Cette catégorie génère **81 % du chiffre d'affaires** de la profession en 2015. Les ébénistes réalisent plus des trois quarts de leur activité en fabrication et travaillent essentiellement avec des particuliers. Ils sont 12 % à exporter leurs produits, notamment vers la Suisse.
- Le nombre de tapissiers et de selliers s'est également réduit depuis 2011, **totalisant 4.400 entreprises en 2015, soit 20 % du total**. Ils réalisent **17 % du chiffre d'affaires de la profession**. La moitié de leur activité résulte de la fabrication et près de 40 % provient de la restauration. Cette activité intéresse surtout les particuliers.
- L'activité d'encadrement-dorure compte toujours environ **800 entreprises, soit 4 % du total profession**. Ces sociétés réalisent un peu plus de **2 % du chiffre d'affaires profession**.
- **Entre 2011 et 2015, la structure de la branche a évolué**. Le nombre d'entreprises individuelles s'est fortement accru sur cette période. En ce qui concerne les entreprises employant au moins un salarié, on a observé un phénomène de concentration : leur nombre a nettement diminué entre 2011 et 2015 mais leur chiffre d'affaires n'accuse qu'un repli limité. C'est-à-dire que **les entreprises ont dû trouver des moyens d'accroître leur rentabilité afin de pouvoir continuer leur activité**.

En résumé : Résultats globaux

- Les 21.800 entreprises de la profession emploient en 2015 **72.800 actifs**, dont **44.900 salariés**.
- Depuis 2011, la profession a donc subi la disparition de près de **3.000 entreprises** (- 12 %) et la perte de près de **13.000 emplois** (- 15 %).
- Déjà limité en 2011, **le taux de féminisation de la branche se réduit en 2015** (20,5 % des salariés sont des femmes). Les effectifs féminins sont très peu présents chez les ébénisteries mais font part égale avec les hommes dans les tapisseries/selleries et sont prédominants au sein des entreprises d'encadrement-dorure.
Le travail à temps plein reste la règle (plus de neuf salariés sur dix).
- Le vieillissement rapide des acteurs de la profession, observé sur l'intervalle 2000-2011, ne se poursuit pas entre 2011 et 2015. L'âge moyen des chefs d'entreprise s'est stabilisé à 50 ans et celui des salariés s'est sensiblement réduit pour atteindre 37 ans en 2015 (contre 39,5 ans en 2011).
- **Le taux de rotation du personnel apparaît encore limité** : les deux tiers des salariés actuellement en poste ont été embauchés il y a plus de 5 ans. L'ancienneté moyenne, particulièrement élevée en 2011 (9,5 ans), s'est réduite en 2015 (8,5 ans).
- **La masse salariale brute** versée par les entreprises de la profession s'élève à **1,02 milliard d'euros**, auquel s'ajoutent 390 millions d'euros de charges patronales. Globalement, les salaires représentent par conséquent 35 % du chiffre d'affaires de la branche.
- **Toujours la moitié des responsables d'entreprise** se sentent concernés par la formation continue. Les responsables recherchent notamment des formations d'ordre technique.



Les chiffres qui comptent

Institut d'Informations et de Conjonctures Professionnelles

11 bis, rue Christophe Colomb – 75008 Paris – Tél. : +33 (0)1 47 20 30 33 – Fax : +33 (0)1 47 20 84 58 – www.iplusc.com